

## מדיניות של אפס סובלנות כלפי שוחד ושחיתות

חברת מפרוליט (1990) בע"מ (להלן: "החברה") מחויבת לנהל עסקים ביושר, בהתאם לעקרונות המחמירים ביותר של אתיקה, ולמדיניות גורפת של אפס סובלנות כלפי שוחד ושחיתות מכל סוג (להלן: "המדיניות").

החברה תנהל את עסקיה בהגינות, אמינות ויושרה, בהתאם לסטנדרטים המחמירים ביותר של התנהלות עסקית ראויה.

בהתאם לכך, החברה מחייבת את עובדיה להתנהגות עסקית נאותה ונכונה בכל עת ואוסרת על כל עובד ונושא משרה בחברה ליטול כל חלק, באופן אקטיבי ו/או פסיבי, במעשי שוחד ושחיתות.

כמו-כן, החברה מצפה מכל נציג, סוכן, מתווך, מפיץ (Distributor), יועץ, משווק (Reseller), שותף למיזם, ספק, קבלן, קבלן משנה, יועץ או כל שותף עסקי אחר הפועל בשם החברה, עבורה, מטעמה, או יחד עם החברה אל מול לקוח או לקוח פוטנציאלי או אל מול גורם ממשל (להלן: "שותף עסקי") ליישם מדיניות דומה ולהימנע מליטול כל חלק, באופן אקטיבי ו/או פסיבי, במעשי שוחד ושחיתות.

### להלן עקרונות המדיניות:

1. לחברה מדיניות של אפס סובלנות למעשי שוחד ושחיתות. החברה ועובדיה לא ייטלו חלק, במעשה או במחדל, במישרין או בעקיפין, במעשי שוחד ושחיתות.
2. החברה ועובדיה יצייתו לכל דרישות הדינים, החוזים והתקנים למניעת שוחד ושחיתות החלים בעניינם. החברה ועובדיה יצייתו לכל הוראות תכנית הציות ונהליה, גם כאשר אלו מציבות אמות מידה המחמירות על הדין החל.
3. החברה תביא את מדיניות החברה לידיעתם של כל שותפיהם העסקיים.
4. בכדי להפחית את הסיכון למעורבות במעשי שוחד ושחיתות, טרם הכניסה למערכת יחסים עסקית עם שותף עסקי, תיערך בדיקות נאותות בהתאם להוראות התכנית. "דגלים אדומים" שיתגלו בבדיקת הנאותות יטופלו בטרם ההתקשרות עם אותו שותף עסקי. בדיקות נאותות כאמור יחודשו מעת לעת, לפי האמור בתכנית.
5. החברה תמנה ממונה ציות, שיהיה אחראי על איתור, הערכת וצמצום סיכוני שוחד ושחיתות באמצעות עיצוב נהלי תכנית הציות ופיקוח על יישומה. ממונה הציות ידווח ישירות למנכ"ל ולדירקטוריון בעת הצורך.
6. מדיניות זו תובא לידיעת כל עובדי החברה ותפורסם באתר האינטרנט של החברה.
7. החברה מעודדת כל גורם לדווח לה על כל ניסיון, חשד או הפרה בפועל של עקרונות המדיניות והוראות התכנית, ותפעיל מנגנון דיווח אנונימי לצד הוראות נוהל האוסרות על פגיעה במדווח.
8. הנהלת החברה תכין ותיישם תכנית מפורטת ליישום מדיניות זו. הדירקטוריון יעודכן תקופתית על יישום התכנית ועל כל שינוי בה. כל שינוי מהותי בתכנית יחייב אישור הדירקטוריון.
9. דירקטוריון החברה שואף ופועל לשיפור מתמיד ביישום עקרונות המדיניות, ולכן יקיים בחינה תקופתית של יעילות הוראות תכנית הציות בהשגת המטרות שנקבעו וינחה את הנהלת החברה וממונה הציות לתקן במידת הצורך.